

Lampiran 1

KUISIONER PENELITIAN UNTUK PEMILIK/PENGUSAHA DI KAWASAN PERTOKOAN PEKOJAN SEMARANG

Nama :
 Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
 Usia : () 20-40 Tahun () 41-60 Tahun () >60 Tahun
 Agama :
 Jenis Usaha :
 Lama Usaha : () 10-20 Tahun () 21-40 Tahun () >40 Tahun
 Pendidikan Akhir :
 Jumlah Karyawan : () <10 Orang () 10-20 Orang () >20 Orang

Responden Yth. Isilah pertanyaan berikut sesuai dengan keadaan yang ada, berilah tanda (✓) pada kolom STS jika Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan yang ada, TS jika Tidak Setuju, CS jika Cukup Setuju, S jika Setuju, dan SS jika Sangat Setuju.

NO	PERNYATAAN					
	Humanisme	STS	TS	CS	S	SS
1.	Pemilik/Pengusaha memiliki-menjalin hubungan baik dengan anggota keluarga					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
2.	Pemilik/Pengusaha memiliki-menjalin hubungan baik dengan karyawan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
	Senioritas	STS	TS	CS	S	SS
3.	Pemilik/Pengusaha menghargai pendapat/masukan dari anggota keluarga inti (suami/istri/anak)					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
4.	Pemilik/Pengusaha mendiskusikan pengambilan keputusan dengan anggota keluarga inti (suami/istri/anak)					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Kepercayaan		STS	TS	CS	S	SS
5.	Pemilik/Pengusaha memberi kepercayaan kepada anggota keluarga inti (suami/istri/anak) untuk membantu mengurus operasional usaha					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
6.	Pemilik/Pengusaha memberi kepercayaan kepada karyawan untuk dapat menyelesaikan pekerjaannya tanpa terus diawasi					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Tingkat Formalitas Rendah		STS	TS	CS	S	SS
7.	Dalam usahanya memiliki peraturan yang tidak tertulis					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						

8.	Dalam usahanya tidak memiliki struktur organisasi yang tertulis					
Jelaskan dan Berikan Contoh:						
9.	Dalam usahanya tidak memiliki pembagian tugas yang jelas					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Menghargai Nilai Moral		STS	TS	CS	S	SS
10.	Pemilik/Pengusaha bersaing dengan sehat, tidak menjatuhkan usaha pesaing					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
11.	Pemilik/Pengusaha selalu berusaha menepati janji					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Paternalisme		STS	TS	CS	S	SS
12.	Pemilik/Pengusaha memperhatikan kesejahteraan karyawan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
13.	Pemilik/Pengusaha mengikutsertakan karyawan dalam memajukan usaha					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
14.	Pemilik/Pengusaha menciptakan lingkungan kerja yang demokratis, karyawan diberikan kebebasan untuk memberikan pendapat dalam menjalankan usaha					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Keteguhan		STS	TS	CS	S	SS
15.	Pemilik/Pengusaha tetap berusaha, pantang menyerah dalam menghadapi masalah					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
16.	Pemilik/Pengusaha selalu bekerja keras untuk memajukan usahanya					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Hopeng		STS	TS	CS	S	SS
17.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan konsumen					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
18.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan pemasok					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
19.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan sesama pedagang					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
20.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan anggota keluarga yang ikut dalam menjalankan usaha					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Hong Sui		STS	TS	CS	S	SS
21.	Pemilik/Pengusaha memilih lokasi berdasarkan tata letak peruntungan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
22.	Pemilik/Pengusaha membuka usaha dengan melakukan perhitungan peruntungan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
23.	Pemilik/Pengusaha mendesain tempat usaha berdasarkan Hong Sui					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
24.	Pemilik/Pengusaha mengatur tata letak dagangan berdasarkan Hong Sui					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
25.	Pemilik/Pengusaha mempercayai hari buruk dan hari baik untuk berdagang					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Hoki		STS	TS	CS	S	SS
26.	Pemilik/Pengusaha senantiasa menggunakan Hong Sui dalam sebagian besar aspek usahanya					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
27.	Pemilik/Pengusaha melakukan ritual tertentu untuk memperoleh nasib baik					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						

Lampiran 2

KUISIONER PENELITIAN UNTUK ANGGOTA KELUARGA INTI (SUAMI/ISTRI/ANAK) PENGUSAHA DI KAWASAN PERTOKOAN PEKOJAN SEMARANG

Nama :
 Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
 Usia : () 20-40 Tahun () 41-60 Tahun () >60 Tahun
 Agama :
 Jenis Usaha :
 Lama Usaha : () 10-20 Tahun () 21-40 Tahun () >40 Tahun
 Pendidikan Akhir :
 Jumlah Karyawan : () <10 Orang () 10-20 Orang () >20 Orang

Responden Yth. Isilah pertanyaan berikut sesuai dengan keadaan yang ada, berilah tanda (✓) pada kolom STS jika Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan yang ada, TS jika Tidak Setuju, CS jika Cukup Setuju, S jika Setuju, dan SS jika Sangat Setuju.

NO	PERNYATAAN					
	Humanisme	STS	TS	CS	S	SS
1.	Anggota keluarga memiliki-menjalin hubungan baik dengan pemilik/pengusaha					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
2.	Pemilik/Pengusaha memiliki-menjalin hubungan baik dengan karyawan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
	Senioritas	STS	TS	CS	S	SS
3.	Pemilik/Pengusaha menghargai pendapat/masukan dari anggota keluarga inti (suami/istri/anak)					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
4.	Pemilik/Pengusaha mendiskusikan pengambilan keputusan dengan anggota keluarga inti (suami/istri/anak)					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Kepercayaan		STS	TS	CS	S	SS
5.	Anggota keluarga inti (suami/istri/anak) diberi kepercayaan oleh pemilik/pengusaha untuk membantu mengurus operasional usaha					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
6.	Pemilik/Pengusaha memberi kepercayaan kepada karyawan untuk dapat menyelesaikan pekerjaannya tanpa terus diawasi					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Tingkat Formalitas Rendah		STS	TS	CS	S	SS
7.	Dalam usahanya memiliki peraturan yang tidak tertulis					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						

8.	Dalam usahanya tidak memiliki struktur organisasi yang tertulis					
Jelaskan dan Berikan Contoh:						
9.	Dalam usahanya tidak memiliki pembagian tugas yang jelas					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Menghargai Nilai Moral		STS	TS	CS	S	SS
10.	Pemilik/Pengusaha bersaing dengan sehat, tidak menjatuhkan usaha pesaing					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
11.	Pemilik/Pengusaha selalu berusaha menepati janji					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Paternalisme		STS	TS	CS	S	SS
12.	Pemilik/Pengusaha memperhatikan kesejahteraan karyawan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
13.	Pemilik/Pengusaha mengikutsertakan karyawan dalam memajukan usaha					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
14.	Pemilik/Pengusaha menciptakan lingkungan kerja yang demokratis, karyawan diberikan kebebasan untuk memberikan pendapat dalam menjalankan usaha					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Keteguhan		STS	TS	CS	S	SS
15.	Pemilik/Pengusaha tetap berusaha, pantang menyerah dalam menghadapi masalah					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
16.	Pemilik/Pengusaha selalu bekerja keras untuk memajukan usahanya					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Hopeng		STS	TS	CS	S	SS
17.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan konsumen					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
18.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan pemasok					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
19.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan sesama pedagang					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
20.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan anggota keluarga yang ikut dalam menjalankan usaha					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Hong Sui		STS	TS	CS	S	SS
21.	Pemilik/Pengusaha memilih lokasi berdasarkan tata letak peruntungan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
22.	Pemilik/Pengusaha membuka usaha dengan melakukan perhitungan peruntungan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
23.	Pemilik/Pengusaha mendesain tempat usaha berdasarkan Hong Sui					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
24.	Pemilik/Pengusaha mengatur tata letak dagangan berdasarkan Hong Sui					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
25.	Pemilik/Pengusaha mempercayai hari buruk dan hari baik untuk berdagang					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Hoki		STS	TS	CS	S	SS
26.	Pemilik/Pengusaha senantiasa menggunakan Hong Sui dalam sebagian besar aspek usahanya					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
27.	Pemilik/Pengusaha melakukan ritual tertentu untuk memperoleh nasib baik					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						

Lampiran 3

KUISIONER PENELITIAN UNTUK KARYAWAN PENGUSAHA DI KAWASAN PERTOKOAN PEKOJAN SEMARANG

Nama :
Jenis Kelamin : () Laki-Laki () Perempuan
Usia : () 20-40 Tahun () 41-60 Tahun () >60 Tahun
Lama Bekerja : () 5-10 Tahun () 11-15 Tahun () >15 Tahun
Pendidikan Akhir :

Responden Yth. Isilah pertanyaan berikut sesuai dengan keadaan yang ada, berilah tanda (✓) pada kolom STS jika Sangat Tidak Setuju dengan pernyataan yang ada, TS jika Tidak Setuju, CS jika Cukup Setuju, S jika Setuju, dan SS jika Sangat Setuju.

NO	PERNYATAAN					
	Humanisme	STS	TS	CS	S	SS
1.	Pemilik/Pengusaha memiliki-menjalin hubungan baik dengan anggota keluarga					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
2.	Pemilik/Pengusaha memiliki-menjalin hubungan baik dengan karyawan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Kepercayaan		STS	TS	CS	S	SS
3.	Anggota keluarga inti (suami/istri/anak) diberi kepercayaan oleh pemilik/pengusaha untuk membantu mengurus operasional usaha					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
4.	Pemilik/Pengusaha memberi kepercayaan kepada karyawan untuk dapat menyelesaikan pekerjaannya tanpa terus diawasi					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Tingkat Formalitas Rendah		STS	TS	CS	S	SS
5.	Dalam usahanya memiliki peraturan yang tidak tertulis					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
6.	Dalam usahanya tidak memiliki struktur organisasi yang tertulis					
Jelaskan dan Berikan Contoh:						
7.	Dalam usahanya tidak memiliki pembagian tugas yang jelas					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Menghargai Nilai Moral		STS	TS	CS	S	SS
8.	Pemilik/Pengusaha bersaing dengan sehat, tidak menjatuhkan usaha pesaing					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
9.	Pemilik/Pengusaha selalu berusaha menepati janji					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Paternalisme		STS	TS	CS	S	SS
10.	Pemilik/Pengusaha memperhatikan kesejahteraan karyawan					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
11.	Pemilik/Pengusaha mengikutsertakan karyawan dalam memajukan usaha					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
12.	Pemilik/Pengusaha menciptakan lingkungan kerja yang demokratis, karyawan diberikan kebebasan untuk memberikan pendapat dalam menjalankan usaha					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Keteguhan		STS	TS	CS	S	SS
13.	Pemilik/Pengusaha tetap berusaha, pantang menyerah dalam menghadapi masalah					

Jelaskan dan Berikan Contoh :						
14.	Pemilik/Pengusaha selalu bekerja keras untuk memajukan usahanya					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
Hopeng		STS	TS	CS	S	SS
15.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan konsumen					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
16.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan pemasok					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
17.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan sesama pedagang					
Jelaskan dan Berikan Contoh :						
18.	Pemilik/Pengusaha menjaga hubungan baik dengan anggota keluarga yang ikut dalam menjalankan usaha					

Jelaskan dan Berikan Contoh :



Lampiran 4

OUTPUT SPSS

PENDIDIKAN_PEMILIK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	3	20,0	20,0	20,0
	SMA	12	80,0	80,0	100,0
	Total	15	100,0	100,0	

AGAMA_PEMILIK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	KATOLIK	3	20,0	20,0	20,0
	KONGHUCU	12	80,0	80,0	100,0
	Total	15	100,0	100,0	

PENDIDIKAN_KEL

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S1	2	13,3	13,3	13,3
	S2	1	6,7	6,7	20,0
	SMA	12	80,0	80,0	100,0
	Total	15	100,0	100,0	

PENDIDIKAN_KARYAWAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	6	40,0	40,0	40,0
	SMP	9	60,0	60,0	100,0
	Total	15	100,0	100,0	

HUBUNGAN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Anak	2	13,3	13,3	13,3
	Istri	8	53,3	53,3	66,7
	Suami	5	33,3	33,3	100,0
	Total	15	100,0	100,0	

JENISUSAHA * LAMAUSAHA Crosstabulation

			LAMAUSAHA		Total
			>40	20-40	
JENIS USAHA	ALUMINIUM	Count	1	0	1
		% of Total	6,7%	0,0%	6,7%
	BESI	Count	2	0	2
		% of Total	13,3%	0,0%	13,3%
	CAT	Count	1	0	1
		% of Total	6,7%	0,0%	6,7%
	KERAMIK	Count	0	3	3
		% of Total	0,0%	20,0%	20,0%
	KERTAS & ALAT TULIS	Count	1	0	1
		% of Total	6,7%	0,0%	6,7%
	OBAT	Count	3	0	3
		% of Total	20,0%	0,0%	20,0%
	PLASTIK	Count	2	1	3
		% of Total	13,3%	6,7%	20,0%
	RUMAH MAKAN	Count	1	0	1
		% of Total	6,7%	0,0%	6,7%
	Total	Count	11	4	15
		% of Total	73,3%	26,7%	100,0%

JENISUSAHA * JUMLAHKARYAWAN Crosstabulation

			JUMLAHKARYAWAN		Total
			<10	10-20	
JENIS USAHA	ALUMINIUM	Count	1	0	1
		% of Total	6,7%	0,0%	6,7%
	BESI	Count	1	1	2
		% of Total	6,7%	6,7%	13,3%
	CAT	Count	0	1	1
		% of Total	0,0%	6,7%	6,7%
	KERAMIK	Count	0	3	3
		% of Total	0,0%	20,0%	20,0%
	KERTAS & ALAT TULIS	Count	0	1	1
		% of Total	0,0%	6,7%	6,7%
	OBAT	Count	3	0	3
		% of Total	20,0%	0,0%	20,0%
	PLASTIK	Count	0	3	3
		% of Total	0,0%	20,0%	20,0%
	RUMAH MAKAN	Count	1	0	1
		% of Total	6,7%	0,0%	6,7%
	Total	Count	6	9	15
		% of Total	40,0%	60,0%	100,0%

JENISKELAMIN_PEMILIK * USIA_PEMILIK Crosstabulation

			USIA_PEMILIK			Total
			>60	20-40	41-60	
JENIS KELAMIN_PEMILIK	L	Count	3	0	6	9
		% of Total	20,0%	0,0%	40,0%	60,0%
	P	Count	3	1	2	6
		% of Total	20,0%	6,7%	13,3%	40,0%
	Total	Count	6	1	8	15
		% of Total	40,0%	6,7%	53,3%	100,0%

JENISKELAMIN_KEL * USIA_KEL Crosstabulation

			USIA_KEL			Total
			>60	20-40	41-60	
JENIS KELAMIN_KEL	L	Count	3	2	2	7
		% of Total	20,0%	13,3%	13,3%	46,7%
	P	Count	3	0	5	8
		% of Total	20,0%	0,0%	33,3%	53,3%
	Total	Count	6	2	7	15
		% of Total	40,0%	13,3%	46,7%	100,0%

JENISKELAMIN_KARYAWAN * USIA_KARYAWAN Crosstabulation

			USIA_KARYAWAN		Total
			20-40	41-60	
JENISKELAMIN_KARYAWAN	L	Count	1	5	6
		% of Total	6,7%	33,3%	40,0%
	P	Count	1	8	9
		% of Total	6,7%	53,3%	60,0%
	Total	Count	2	13	15
		% of Total	13,3%	86,7%	100,0%

Lampiran 5

DATA RESPONDEN KAWASAN PERTOKOAN PEKOJAN SEMARANG

No	Nama Toko	Jenis Ush	Lama Ush	Jumlah Krywn	Pemilik					Anggota Keluarga Inti				Karyawan			
					Nama	Jenis Klmn	Usia	Pendi dikan	Agama	Hubun gan	Jenis Klmn	Usia	Pendi dikan	Jenis Klmn	Usia	Pendi dikan	Lama Bekerja
1	Wijaya	Aluminium	>40	<10	Wie Kit Nio	P	>60	SMA	Katolik	Suami	L	>60	SMA	L	41-60	SMA	5-10
2	Lie Son Seng	Besi	>40	10-20	A Hong	P	>60	SMA	Konghucu	Suami	L	>60	SMA	L	41-60	SMP	11-15
3	Toko Besi Pantes	Besi	>40	<10	A Ji	L	>60	SMA	Konghucu	Istri	P	>60	SMA	P	41-60	SMA	11-15
4	Abadi Jaya	Cat	>40	10-20		L	41-60	SMA	Konghucu	Istri	P	41-60	SMA	P	41-60	SMA	11-15
5	Sumber Sari	Keramik	20-40	10-20	Sugeng	L	41-60	S1	Katolik	Anak	L	20-40	S2	P	20-40	SMP	5-10
6	Sanjaya	Keramik	20-40	10-20		L	41-60	SMA	Konghucu	Istri	P	41-60	SMA	P	41-60	SMA	>15
7	Granito	Keramik	20-40	10-20		L	41-60	SMA	Konghucu	Istri	P	41-60	SMA	P	41-60	SMP	11-15
8	Toko Boma	Kertas&Alat Tulis	>40	10-20	Miking	P	41-60	SMA	Konghucu	Suami	L	41-60	SMA	L	41-60	SMP	>15
9	Cipta Jaya	Obat	>40	<10	A Yong	L	41-60	SMA	Konghucu	Istri	P	41-60	SMA	P	41-60	SMA	>15
10	Panca Jaya	Obat	>40	<10	A Wie	L	41-60	SMA	Konghucu	Istri	P	41-60	SMA	P	41-60	SMP	>15
11	Unggal Jaya	Obat	>40	<10	Lily	P	20-40	S1	Konghucu	Anak	L	20-40	S1	L	20-40	SMP	5-10
12	Toko Plastik Tan	Plastik	>40	10-20	Mari	P	>60	SMA	Katolik	Suami	L	>60	SMA	L	41-60	SMP	>15
13	Toko Plastik Nefo	Plastik	20-40	10-20	A Piang	L	>60	SMA	Konghucu	Istri	P	>60	SMA	P	41-60	SMA	5-10
14	Toko Plastik Timur Terang	Plastik	>40	10-20	Tjin Tong	L	>60	SMA	Konghucu	Istri	P	>60	SMA	P	41-60	SMP	>15
15	Rumah Makan Tjandra	Rumah Makan	>40	<10	Bek Ing	P	41-60	S1	Konghucu	Suami	L	41-60	S1	L	41-60	SMP	11-15

PEMILIK/PENGUSAHA

No Resp	X1	Alasan	X2	Alasan	X3	Alasan
1	5	Keluarga menunjang keberhasilan	4	Baik dgn karyawan memajukan usaha	4	Pendapat dari keluarga sangat berharga
2	4	Keluarga sangat dapat dipercaya	5	Agar usaha berjalan dengan baik	3	Setiap pendapat harus dihargai
3	3	Hubungan dgn keluarga harus dijaga	4	Karyawan juga harus diperlakukan baik	5	Pendapat dari keluarga pasti jujur
4	5	Keluarga lebih ringan tangan	1	Beberapa karyawan tidak tau diuntung	3	Keluarga memberikan yang terbaik
5	4	Keluarga dapat dipercaya	4	Memiliki hubungan baik mengakrabkan suasana	4	Karena percaya dengan pendapat keluarga
6	2	Menimbulkan kesalahpahaman	5	Karyawan adl ujung tombak usaha	5	Keluarga tidak mungkin menjerumuskan
7	5	Keluarga dapat dipercaya	4	Karyawan berperan penting dlm usaha	3	Keluarga selalu jujur
8	4	Keluarga punya visi dan misi yang sama	4	Karyawan juga harus dihormati	4	Keluarga juga ikut memajukan usaha
9	3	Hubungan kekeluargaan harus dijaga	5	Karyawan lebih loyal terhadap kita	4	Keluarga memiliki pemikiran yang sama
10	5	Keluarga memiliki tujuan yang sama	4	Karyawan juga perlu diperhatikan	3	Keluarga ikut menjalankan bisnis
11	4	Keluarga menunjang keberhasilan	5	Agar karyawan lebih mudah diatur	1	Dapat menimbulkan konflik
12	3	Keluarga saling menghormati	1	Karyawan tidak tau terimakasih	4	Pendapat keluarga sangat penting
13	1	Dapat menimbulkan konflik harta	5	Baik dgn karyawan memajukan usaha	5	Harus menerima pendapat keluarga
14	4	Keluarga memiliki pemikiran yang sama	1	Ada karyawan yang kurang ajar	1	Dapat menimbulkan kesalahpahaman
15	3	Keharmonisan keluarga harus dijaga	5	Karyawan memiliki peran penting	4	Pendapat keluarga berharga

X4	Alasan	X5	Alasan
4	Keluarga harus tau keputusan yang diambil	5	Keluarga bisa dipercaya
3	Keluarga harus diajak berdiskusi	4	Keluarga bisa diberi tanggung jawab
2	Bisa mengambil keputusan sendiri	5	Keluarga ikut menjalankan tugas
5	Keluarga bisa membantu mengambil keputusan	3	Keluarga juga ingin memajukan usaha
3	Keluarga harus dilibatkan	4	Keluarga sangat dipercaya
2	Keluarga tidak selalu sepaham	5	Keluarga tidak mungkin menjerumuskan
5	Pendapat keluarga berharga	1	Menimbulkan kesalahpahaman
4	Keluarga ikut menjalankan usaha	4	Keluarga saling membantu
3	Keluarga berkata jujur	5	Keluarga mendukung yang terbaik
4	Keluarga bisa memberikan pendapat	5	Keluarga bertanggung jawab
1	Memiliki pemikiran yang berbeda	3	Karena memang dikelola oleh keluarga
5	Keluarga juga menginginkan usahanya maju	3	Keluarga saling membantu
4	Keluarga membantu memberikan usulan	1	Menimbulkan konflik harta
3	Keluarga bisa diajak berdiskusi	4	Keluarga memberikan yang terbaik
2	Menimbulkan kesalahpahaman	4	Keluarga bertanggung jawab

PEMILIK/PENGUSAHA

No Resp	X6	Alasan	X7	Alasan	X8	Alasan
1	5	Karyawan lama tidak perlu selalu diawasi	5	Tidak perlu peraturan yang penting untung	5	Tidak perlu struktur organisasi tertulis
2	4	Karyawan berpengalaman bisa bekerja sendiri	4	Peraturan cukup diberikan secara langsung	4	Bisnis dijalankan oleh keluarga sendiri
3	3	Karyawan sudah mahir	3	Tidak memerlukan banyak aturan	4	Tidak perlu struktur organisasi tertulis
4	4	Karyawan sudah mengerti tugasnya	5	Lebih mementingkan kinerja	2	Agar lebih terorgansir
5	3	Karyawan sudah diajari	4	Yang penting usaha lancar	4	Usaha hanya dalam skala kecil saja
6	2	Terkadang ada karyawan teledor	3	Usaha sudah berjalan dengan baik	5	Usaha dikelola sendiri
7	5	Harus percaya pada karyawan	4	Peraturan cukup diberikan secara langsung	4	Sudah bisa mengatur tanpa struktur
8	1	Tidak bisa diberi kepercayaan	4	Usaha sudah sukses	3	Tidak memerlukan struktur organisasi
9	3	Karyawan sudah diajari	3	Peraturan tidak menjamin sukses	5	Bisnis hanya dalam skala kecil
10	2	Karyawan kurang teliti	4	Tidak memerlukan peraturan yang tertulis	4	Hanya dikelola beberapa orang saja
11	1	Karyawan bekerja lambat	5	Karena bukan bisnis besar	3	Sudah bisa mengatur tanpa struktur
12	3	Karyawan sudah berpengalaman	4	Tidak memerlukan banyak peraturan	5	Tidak mementingkan struktur organisasi
13	1	Karyawan harus tetap diawasi	4	Usaha hanya dalam skala kecil	3	Tidak perlu struktur organisasi tertulis
14	2	Karyawan bisa salah	5	Banyak peraturan terlalu rumit	4	Bisnis dijalankan oleh keluarga sendiri
15	3	Karyawan mengerti tugasnya	4	Usaha sudah berjalan lancar	5	Tidak memerlukan struktur organisasi
X9	Alasan		X10	Alasan		
4	Jenis tugas tidak beragam		4	Berusaha dengan kemampuan sendiri		
3	Pembagian tugas bersifat flexible		5	Tidak perlu menjatuhkan pesaing		
5	Karyawan bisa saling membantu		4	Berusaha melakukan yang terbaik		
2	Supaya lebih terorganisir		3	Bekerja dengan jujur		
4	Karyawan bisa merangkap tugas		2	Tetap memantau pesaing		
3	Pembagian tugas bersifat flexible		4	Saling menghargai antar pedagang		
4	Karyawan bisa mengerjakan lebih dari 1 tugas		5	Tidak perlu menjelekan pesaing		
5	Karyawan harus saling membantu		3	Berusaha melakukan yang terbaik		
4	Jenis tugas hanya sedikit		4	Percaya pada kemampuan sendiri		
5	Semua karyawan harus bisa melayani		3	Sudah berusaha secara maximal dalam usaha		
4	Karyawan bisa mengerjakan beberapa tugas		4	Bekerja dengan sebaik-baiknya		
4	Tugas hanya melayani saja		5	Tidak memperdulikan omongan orang		
5	Jenis tugas yang ada tidak banyak		2	Tetap berjaga-jaga		
3	Karyawan bisa merangkap tugas		4	Bekerja dengan jujur		
4	Karyawan harus bekerja flexible		3	Melakukan yang terbaik		

PEMILIK/PENGUSAHA

No Resp	X11	Alasan	X12	Alasan	X13	Alasan
1	4	Berusaha menepati janji	4	Karyawan berperan penting	5	Karyawan berperan penting dalam bisnis
2	1	Pembayaran tidak tepat waktu	3	Karyawan menunjang keberhasilan usaha	3	Karyawan mengetahui situasi usaha
3	5	Janji harus ditepati	5	Karyawan harus diperhatikan	5	Karyawan mengetahui seluk beluk usaha
4	2	Tidak sesuai dengan target	4	Karyawan juga memajukan usaha	3	Karyawan sebagai penggerak usaha
5	3	Berusaha menepati janji	2	Beberapa karyawan tidak tau terima kasih	4	Karyawan mengetahui kondisi usaha
6	5	Berusaha menepati	4	Karyawan banyak membantu	1	Karyawan tidak bisa seutuhnya dipercaya
7	1	Tidak sesuai target yang diinginkan	5	Karyawan harus diperhatikan	4	Karyawan juga ingin memajukan usaha
8	4	Janji harus ditepati	3	Karyawan memiliki peran dalam bisnis	3	Karyawan ujung tombak usaha
9	2	Perhitungan meleset	4	Karyawan memajukan usaha	2	Karyawan kurang bisa dipercaya
10	1	Pembayaran mundur	1	Karyawan tidak tau diuntung	5	Karyawan penggerak usaha
11	5	Janji tidak boleh diingkari	5	Karyawan harus dihargai	3	Karyawan memiliki peran penting
12	2	Tidak selalu sesuai dengan keinginan	2	Karyawan tidak menghormati pemilik	4	Karyawan mengetahui proses
13	3	Janji harus ditepati	4	Karyawan harus diperhatikan kesejahteraannya	5	Karyawan dapat dipercaya
14	1	Tidak sesuai dengan target	4	Karyawan ujung tombak usaha	4	Karyawan sudah berpengalaman
15	4	Sebisa mungkin berusaha menepati	5	Karyawan memiliki peran penting	2	Karyawan kurang peduli

X14	Alasan	X15	Alasan
3	Karyawan membantu dalam usaha	4	Hidup harus pantang menyerah
3	Karyawan mengerti kondisi usaha	4	Harus terus berusaha
2	Karyawan mengurus operasional usaha saja	3	Tidak mau cepat menyerah
1	Karyawan hanya membantu saja	5	Selalu berusaha
2	Karyawan tidak selalu bisa dipercaya	4	Mengusahakan yang terbaik
5	Karyawan bisa dipercaya	2	Beberapa masalah tidak bisa diselesaikan
3	Karyawan berhak memberikan pendapat	4	Masalah harus dihadapi
1	Karyawan tidak perlu ikut campur	2	Masalah yang dihadapi terlalu banyak
2	Karyawan hanya membantu mengelola saja	5	Masalah merupakan pembelajaran
5	Pendapat karyawan berharga	4	Tidak ada masalah yang tidak bisa diatasi
1	Karyawan membantu mengelola saja	3	Berusaha melakukan yang terbaik
4	Karyawan bisa bertanggung jawab	5	Belajar dari masalah
2	Karyawan tidak bisa bertanggung jawab	4	Memiliki sikap teguh
3	Karyawan bisa diberikan kepercayaan	1	Masalah yang timbul banyak merugikan
1	Karyawan hanya membantu dalam usaha	5	Selalu berusaha memberikan yang terbaik

PEMILIK/PENGUSAHA

No Resp	X16	Alasan	X17	Alasan	X18	Alasan
1	5	Kesuksesan bergantung pada kerja keras	4	Konsumen adalah raja	4	Pemasok setia dengan kita
2	4	Berbisnis memerlukan kerja keras	5	Agar bisnis selalu lancar	5	Mendapatkan harga lebih murah
3	5	Hidup harus bekerja keras	4	Agar mendapatkan kepercayaan	3	Lebih mudah mendapatkan stok barang
4	4	Hidup perlu bekerja keras	5	Konsumen sebagai ujung tombak usaha	5	Lebih diutamakan dibanding yang lain
5	1	Usaha sudah cukup berhasil	4	Lebih akrab dengan konsumen	4	Pemasok loyal terhadap kita
6	2	Sudah puas dengan keadaan yang sekarang	4	Konsumen menentukan kesuksesan	4	Lebih cepat mendapat info produk baru
7	5	Kerja keras kunci kesuksesan	5	Konsumen sangat berpengaruh dalam usaha	5	Mendapatkan harga lebih murah
8	4	Agar usahanya selalu unggul	5	Konsumen harus didahulukan	5	Lebih cepat dapat jk membutuhkan mendadak
9	5	Mempertahankan usaha dari pesaing	4	Konsumen setia kepada kita	4	Pemasok percaya kepada kita
10	2	Usaha sudah cukup berhasil	4	Lebih mengerti keinginan konsumen	5	Pemasok lebih loyal
11	5	Agar tetap laku dipasaran	5	Konsumen sumber penghasilan	5	Harga barang lebih murah
12	4	Supaya tidak kalah dengan pesaing lain	5	Konsumen tetap berlangganan	4	Diutamakan daripada yang lainnya
13	5	Hidup perlu bekerja keras	4	Konsumen adalah raja	5	Lebih dihargai
14	3	Bisa menjadi lebih balik lagi	5	Konsumen memiliki loyalitas terhadap kita	4	Pemasok setia pada kita
15	4	Harus mengikuti perkembangan yang ada	4	Konsumen tidak mudah pindah ke tempat lain	4	Pemasok percaya pada kita
X19	Alasan		X20	Alasan		
5	Mengetahui perkembangan pasar		4	Hubungan keluarga harus dijaga		
3	Bisa bekerja sama antar pedagang		2	Tidak mempercayai sepenuhnya		
4	Memiliki hubungan yang hangat		5	Anggota keluarga bisa dipercaya		
3	Sesama pedagang saling menghargai		3	Hubungan baik harus dijaga		
5	Pedagang lain juga menghargai kita		5	Anggota keluarga bisa diandalkan		
4	Lingkungan kerja yang nyaman		4	Tercipta lingkungan kerja yang nyaman		
2	Pedagang lain merupakan saingan		5	Berusaha menjaga hubungan baik		
4	Antar pedagang saling menghargai		4	Keluarga harus dihormati		
3	Bisa bertukar informasi		2	Anggota keluarga bisa menjerumuskan		
4	Menjalin kerjasama dengan pedagang lain		5	Anggota keluarga juga menghargai kita		
5	Pedagang lain juga menghormati kita		4	Agar saling menghargai		
4	Sesama pedagang harus saling menghargai		3	Hubungan keluarga harus terus dijaga		
3	Bertukar informasi		5	Lingkungan kerja nyaman		
4	Saling percaya dengan pedagang lain		4	Anggota keluarga percaya pada kita		
5	Pedagang lain tidak menjatuhkan usaha kita		5	Agar saling menghormati		

PEMILIK/PENGUSAHA

No Resp	X21	Alasan	X22	Alasan	X23	Alasan
1	3	Lokasi menentukan keberhasilan	2	Tidak percaya pada perhitungan	3	Hong Sui membawa keberuntungan
2	5	Lokasi menentukan kesuksesan	4	Berharap membawa nasin baik	5	Tempat usaha mempengaruhi bisnis
3	4	Lokasi strategis lebih menarik pelanggan	5	Supaya bisnis sukses	4	Hong Sui mendatangkan keberuntungan
4	5	Lokasi harus diperhatikan	3	Bisnis yang dijalankan selalu lancar	4	Berharap mendatangkan keberuntungan
5	3	Lokasi strategis menarik pelanggan	1	Lebih percaya pada kemampuan sendiri	1	Tidak mempercayai hong sui
6	4	Lokasi harus diutamakan	5	Berharap memberi keberuntungan	3	Berharap mendatangkan keuntungan
7	5	Lokasi menunjang kesuksesan	4	Supaya bisnis selalu lancar	5	Hong Sui mendatangkan keberuntungan
8	4	Lokasi strategis lebih menarik pelanggan	5	Kepercayaan dari leluhur	4	Hong Sui mendatangkan keberuntungan
9	5	Pelanggan lebih senang dgn lokasi strategis	5	Bisnis yang dijalankan selalu sukses	5	Hong Sui mempengaruhi banyak hal
10	5	Dalam bisnis, lokasi sangat berpengaruh	5	Lebih mendatangkan keuntungan	5	Kepercayaan dari leluhur
11	4	Tata letak mempengaruhi dalam berbisnis	5	Dijauhkan dari masalah	5	Nasib baik perlu diusahakan
12	2	Lokasi tidak menentukan keberhasilan	2	Tidak mempercayai perhitungan	3	Hong Sui mendatangkan kebaikan
13	4	Lokasi faktor penunjang keberhasilan	4	Membawa keberuntungan	5	Hong Sui mempengaruhi nasib baik
14	5	Lokasi menentukan keberhasilan usaha	5	Mengikuti tradisi turun temurun	4	Hong Sui mempengaruhi keberuntungan
15	4	Lokasi mempengaruhi minat konsumen	5	Berharap bisnisnya selalu lancar	5	Tempat usaha mempengaruhi bisnis
X24	Alasan		X25	Alasan		
4	Tata letak mempengaruhi minat konsumen		2	Semua hari sama saja		
5	Hong Sui membawa keberuntungan		4	Hari baik menentukan kesuksesan		
5	Berharap mendapat nasib baik		4	Hari baik membawa keberuntungan		
4	Tata letak mempengaruhi dalam bisnis		5	Hari baik mendatangkan rejeki		
2	Tidak mempercayai hong sui		4	Hari baik mendatangkan rejeki		
4	Tata letak dalam hong sui memiliki arti sendiri		5	Hari baik mempengaruhi kesuksesan		
5	Hong Sui mempengaruhi aspek dalam bisnis		4	Hari baik mendatangkan keberuntungan		
5	Kepercayaan turun menurun yang dianut		4	Hari baik mempengaruhi kesuksesan		
4	Hong Sui mendatangkan nasib baik		5	Hari baik mendatangkan pengaruh dlm bisnis		
5	Hong Sui dapat digunakan dlm berbagai aspek		4	Hari baik membawa keberuntungan		
4	Tata letak dagangan sangat mempengaruhi		4	Hari baik menunjang kesuksesan		
4	Tata letak menarik minat konsumen		3	Semua hari baik		
5	Tata letak berpengaruh dalam bisnis		5	Hari baik mendatangkan rejeki		
5	Hong Sui dapat digunakan dlm berbagai aspek		4	Hari baik berpengaruh dalam bisnis		
5	Hong Sui mendatangkan nasib baik		5	Hari baik mendatangkan rejeki		

PEMILIK/PENGUSAHA

No Resp	X26	Alasan	X27	Alasan
1	3	Hong Sui mendatangkan keberuntungan	3	Nasib baik perlu diusahakan
2	4	Hong Sui mendatangkan keberuntungan	5	Nasib baik perlu diusahakan
3	5	Hong Sui mengajarkan aspek kehidupan	4	Nasib baik perlu diusahakan
4	4	Hong Sui mengajarkan tentang kehidupan	5	Ritual merupakan salah satu doa
5	2	Tidak mempercayai hong sui	3	Ritual merupakan salah satu doa
6	4	Hong Sui mendatangkan keberuntungan	4	Ritual merupakan permohonan
7	5	Hong Sui mempengaruhi dalam segala aspek	5	Ritual sebagai bentuk permintaan
8	4	Hong Sui mendatangkan keberuntungan	5	Ritual sebagai bentuk ucapan syukur
9	3	Hong Sui dapat digunakan dlm berbagai aspek	3	Ritual sebagai salah satu doa
10	5	Hong Sui merupakan kepercayaan yang dianut	5	Ritual memberikan pengharapan
11	4	Hong Sui banyak memberikan pembelajaran	5	Ritual salah satu bentuk doa
12	3	Hong Sui banyak memberikan pembelajaran	2	Nasib ditangan Tuhan
13	2	Tidak mempercayai hong sui	4	Ritual sebagai bentuk permohonan
14	4	Hong Sui mendatangkan rejeki	5	Ritual tertentu mendatangkan keberuntungan
15	5	Hong Sui mempengaruhi dalam bisnis	4	Ritual bentuk permohonan

ANGGOTA KELUARGA INTI (SUAMI/ISTRI/ANAK)

No Resp	X1	Alasan	X2	Alasan	X3	Alasan
1	4	Pemilik & anggota keluarga saling menghargai	2	Karyawan kurang berterimakasih	4	Pemilik menghargai masukan dari keluarga
2	5	Pemilik & anggota keluarga saling menghormati	5	Pemilik & karyawan saling menghargai	5	Pemilik memberikan kesempatan u/ keluarga
3	3	Pemilik memberi kepercayaan kepada keluarga	5	Pemilik & karyawan memiliki hub yg harmonis	4	Pemilik memberikan kepercayaan kpd keluarga
4	4	Anggota keluarga diberi kepercayaan o/ pemilik	3	Pemilik & karyawan saling menghargai	2	Pemilik tidak sepaham dengan keluarga
5	5	Hubungan baik harus dijaga	4	Pemilik menghargai karyawan	5	Pemilik menghargai masukan dari keluarga
6	2	Dapat menimbulkan konflik	5	Pemilik memberi kepercayaan kpd karyawan	4	Pemilik mempertimbangkan masukan
7	4	Pemilik dengan keluarga saling menghargai	3	Pemilik & karyawan saling menghargai	3	Pemilik percaya pada keluarga
8	5	Hubungan baik harus dijaga	5	Pemilik memperhatikan karyawan	4	Pemilik menampung pendapat dari keluarga
9	3	Pemilik memberi kepercayaan kepada keluarga	4	Pemilik & karyawan memiliki hub yg dekat	3	Pemilik menghargai saran yang diberikan
10	4	Keluarga harus saling menghormati	4	Pemilik selalu menghargai karyawannya	1	Pemilik mengambil keputusan sepihak
11	4	Hubungan baik mempengaruhi suasana kerja	5	Pemilik memperhatikan karyawannya	5	Pemilik menghormati anggota keluarga
12	3	Hubungan baik harus dijaga	4	Karyawan harus dihargai	4	Keluarga memberikan masukan terbaik
13	5	Keluarga harus dijaga	3	Karyawan perlu diperhatikan	5	Keluarga memberi saran u/ memajukan usaha
14	3	Hubungan baik menciptakan suasana nyaman	4	Hubungan karyawan dgn pemilik harus dijaga	3	Pemilik menghargai pendapat keluarga
15	5	Hubungan baik mengakrabkan hubungan	5	Hubungan baik harus dijaga	4	Pemilik mempertimbangkan masukan
X4	Alasan		X5	Alasan		
3	Keputusan harus diambil bersama-sama		4	Pemilik memberi kepercayaan kepada keluarga		
5	Keluarga bisa membantu memberikan saran		5	Keluarga dapat diandalkan		
4	Keluarga bisa dipercaya		3	Keluarga bisa dipercaya		
5	Keluarga juga ikut menjalankan usaha		4	Keluarga juga ingin memajukan usaha		
3	Keluarga membantu mengambil keputusan		5	Keluarga berperan penting dalam usaha		
2	Pendapat tidak selalu sepaham		1	Pemikiran tidak sepaham		
5	Keluarga membantu menentukan keputusan		2	Menimbulkan konflik		
3	Keluarga selalu mendukung pemilik		4	Keluarga bertanggung jawab terhadap tugas		
4	Keluarga memberikan saran yang terbaik		5	Keluarga berusaha memajukan usaha		
5	Keluarga ikut andil dalam usaha		4	Pemilik memberi kepercayaan kepada keluarga		
4	Keluarga bisa diberikan kepercayaan		5	Keluarga bisa diandalkan		
5	Keluarga bisa membantu memberikan saran		4	Keluarga melakukan yang terbaik		
3	Keluarga harus dilibatkan		3	Keluarga ikut andil dalam usaha		
4	Pendapat keluarga sangat berharga		5	Pemilik percaya pada keluarga		
5	Keluarga ikut menjalankan usaha		5	Pemilik percaya keluarga bisa diandalkan		

ANGGOTA KELUARGA INTI (SUAMI/ISTRI/ANAK)

No Resp	X6	Alasan	X7	Alasan	X8	Alasan
1	2	Karyawan perlu diawasi	4	Tidak memerlukan peraturan yang tertulis	4	Bisnis dalam skala kecil
2	5	Karyawan tidak selalu perlu diawasi	5	Peraturan hanya dibicarakan saja	4	Bisnis dikelola oleh keluarga saja
3	3	Karyawan senior bisa dipercaya	4	Tidak memerlukan peraturan yang tertulis	4	Tidak perlu adanya struktur organisasi
4	1	Karyawan kurang teliti	3	Tidak memerlukan banyak peraturan	3	Sudah bisa mengelola tanpa struktur
5	4	Pemilik memberikan kepercayaan kpd karyawan	5	Lebih mementingkan kinerja saja	4	Bisnis dikelola oleh beberapa orang saja
6	3	Karyawan sudah mengerti tugasnya	3	Banyak peraturan terlalu rumit	5	Tidak memerlukan struktur organisasi tertulis
7	2	Karyawan sering lupa	4	Bisnis hanya dalam skala kecil	4	Bisnis dikelola oleh keluarga sendiri
8	5	Karyawan sudah bisa bekerja sendiri	4	Peraturan cukup diberitahukan secara langsung	3	Tidak memiliki banyak karyawan
9	2	Karyawan harus selalu diingatkan	5	Tidak memerlukan peraturan yang tertulis	5	Usaha skala kecil tidak memerlukan struktur
10	3	Karyawan sudah mengerti tugasnya	4	Peraturan hanya secukupnya saja	4	Bisnis sudah bisa berjalan tanpa struktur
11	1	Karyawan perlu diawasi	4	Tidak perlu membuat peraturan tertulis	4	Bisnis kecil tidak memerlukan struktur
12	4	Karyawan dapat dipercaya	3	Usaha sudah cukup berhasil	3	Tidak perlu adanya struktur organisasi
13	2	Karyawan juga bisa melakukan kesalahan	4	Banyak peraturan terlalu rumit	4	Bisnis dikelola oleh beberapa orang saja
14	4	Karyawan sudah mahir	3	Usaha hanya dalam skala kecil	5	Bisnis yang dikelola hanya dalam skala kecil
15	1	Karyawan masih perlu diawasi	5	Peraturan cukup dibicarakan secara langsung	4	Struktur organisasi tidak dibutuhkan
X9	Alasan		X10	Alasan		
3	Pembagian tugas bersifat flexible		4	Bekerja dengan jujur		
4	Bisa merangkap tugas		5	Berusaha melakukan yang terbaik		
5	Jenis tugas tidak beragam		4	Bekerja dengan sepenuh hati		
3	Karyawan bisa merangkap tugas		1	Tetap memantau pesaing		
5	Karyawan bisa saling membantu		3	Tidak perlu menjelekan pesaing		
5	Karyawan harus bisa bersikap flexible		4	Percaya pada kemampuan sendiri		
4	Bisa mengerjakan lebih dari 1 tugas		5	Tidak perlu menejelekan pesaing		
4	Jenis tugas tidak beragam		3	Berusaha melakukan yang terbaik		
3	Antar karyawan bisa saling membantu		4	Percaya pada kemampuan sendiri		
5	Pembagian tugas bersifat flexibel		5	Memberikan yang terbaik		
4	Karyawan bisa merangkap tugas		3	Bekerja dengan sebaik-baiknya		
5	Karyawan bisa melakukan beberapa tugas		4	Tidak memperdulikan omongan orang		
4	Jenis tugas yang ada hanya sedikit		3	Melakukan yang terbaik		
4	Karyawan bisa menguasai semua tugas		4	Bekerja dengan jujur		
5	Pembagian tugas bersifat flexible		2	Tetap berjaga-jaga		

ANGGOTA KELUARGA INTI (SUAMI/ISTRI/ANAK)

No Resp	X11	Alasan	X12	Alasan	X13	Alasan
1	3	Janji harus ditepati	4	Karyawan harus diperhatikan	4	Karyawan dapat dipercaya
2	2	Tidak selalu sesuai dengan harapan	3	Karyawan ujung tombak usaha	5	Karyawan bnyk membantu memajukan usaha
3	4	Janji harus ditepati	5	Karyawan memiliki peran penting	4	Karyawan memiliki peran penting
4	2	Tidak sesuai dengan target	4	Karyawan juga memajukan usaha	2	Karyawan tidak peduli terhadap bisnis
5	1	Tidak sesuai dengan keinginan	3	Karyawan banyak berjasa	4	Karyawan mengetahui seluk beluk usaha
6	5	Berusaha menepati	4	Karyawan banyak membantu	1	Karyawan tidak bisa seutuhnya dipercaya
7	4	Pemilik memegang teguh janjinya	3	Karyawan harus diperhatikan	5	Karyawan juga ingin memajukan usaha
8	3	Janji harus ditepati	5	Karyawan memiliki peran dalam bisnis	3	Karyawan ujung tombak usaha
9	1	Perhitungan meleset	2	Karyawan tidak menghormati pemilik	4	Karyawan mengetahui proses dalam bisnis
10	5	Janji selalu berusaha ditepati	4	Karyawan tidak tau diuntung	5	Karyawan tau situasi dalam usaha
11	3	Janji tidak boleh diingkari	5	Karyawan harus dihargai	4	Karyawan memiliki peran penting
12	4	Tidak selalu sesuai dengan keinginan	4	Karyawan harus diperjuangkan	3	Karyawan mengetahui proses
13	2	Pembayaran mundur	3	Karyawan harus diperhatikan kesejahteraannya	5	Karyawan bs melihat langsung kondisi usaha
14	3	Sebisa mungkin berusaha menepati	4	Kesejahteraan karyawan juga kesejahteraan kami	4	Karyawan bisa diberikan kepercayaan
15	2	Tidak sesuai dengan keinginan	2	Karyawan kurang berterimakasih	1	Karyawan kurang bisa dipercaya
X14	Alasan		X15	Alasan		
2	Karyawan hanya membantu mengelola usaha		4	Pemilik memiliki sikap teguh		
4	Karyawan mengetahui situasi usaha		3	Pemilik pantang menyerah menghadapi masalah		
1	Karyawan mengurus operasional usaha saja		5	Pemimpin memiliki kemauan keras		
3	Karyawan bisa diberikan kepercayaan		4	Pemilik tidak mudah menyerah		
5	Karyawan dibolehkan untuk berpendapat		2	Masalah sudah terlalu sulit diselesaikan		
2	Karyawan mengurus operasional usaha saja		4	Pemilik berusaha melakukan yang terbaik		
4	Pendapat karyawan berharga		3	Pemilik memiliki sikap teguh		
2	Karyawan tidak perlu ikut campur		5	Pemilik mengusahakan yang terbaik		
5	Karyawan memiliki peran penting		4	Pemilik tidak mudah menyerah		
1	Karyawan hanya membantu mengelola usaha		3	Menjadikan masalah sebagai pembelajaran		
3	Pendapat dari karyawan bisa menjadi masukan		2	Beberapa masalah sulit diselesaikan		
2	Karyawan tidak bisa dipercaya sepenuhnya		4	Belajar dari pengalaman		
5	Karyawan mengetahui kondis usaha		3	Pemilik berusaha memperbaiki kesalahan		
1	Karyawan tidak bisa bertanggung jawab		4	Melakukan yang terbaik untuk usahanya		
3	Karyawan hanya membantu dalam usaha		5	Pemilik selalu berjuang pantang menyerah		

ANGGOTA KELUARGA INTI (SUAMI/ISTRI/ANAK)

No Resp	X16	Alasan	X17	Alasan	X18	Alasan
1	4	Menjadikan usahanya unggul dipasaran	4	Konsumen sumber penghasilan	5	Memudahkan urusan dalam bisnis
2	5	Berbisnis memerlukan kerja keras	5	Konsumen adalah raja	5	Pemasok memperhatikan kita
3	3	Supaya tidak kalah dengan pesaing lain	5	Agar konsumen setia kepada kita	4	Pemasok percaya kepada kita
4	4	Hidup perlu bekerja keras	5	Konsumen memberikan kepercayaan kpd kita	5	Mendapatkan harga yang lebih murah
5	5	Agar menjadi lebih baik lagi dari sebelumnya	4	Konsumen tidak beralih ke pedagang lain	5	Diutamakan daripada yang lain
6	4	Kerja keras kunci kesuksesan	5	Konsumen harus diperhatikan	4	Pemasok setia terhadap kita
7	5	Kesuksesan bergantung pada kerja keras	4	Konsumen perlu dipertahankan	5	Pemasok lebih memperhatikan kita
8	4	Agar usahanya selalu unggul	5	Bisnis selalu lancar	4	Lebih mudah mendapatkan informasi
9	2	Sudah puas dengan keadaan yang sekarang	4	Dipercaya oleh konsumen	4	Mendapatkan harga yang lebih murah
10	4	Usaha sudah cukup berhasil	5	Konsumen segalanya	5	Menjadi prioritas utama
11	4	Agar tetap laku dipasaran	5	Konsumen berpengaruh dalam usaha	4	Diutamakan daripada yang lain
12	5	Supaya tidak kalah dengan pesaing lain	4	Konsumen adalah raja	4	Lebih mdh mendapatkan barang saat dibutuhkan
13	2	Usaha sudah cukup berhasil	5	Konsumen perlu dipertahankan	5	Pemasok lebih loyal
14	5	Bisa menjadi lebih baik lagi	4	Konsumen ujung tombak usaha	5	Memudahkan urusan dalam bisnis
15	4	Selalu unggul diantara yang lain	5	Konsumen adalah raja	4	Mendapat kepercayaan dari pemasok
X19	Alasan		X20	Alasan		
4	Etika berhubungan		5	Hubungan harus dijaga sebaik mungkin		
5	Memudahkan dalam bekerjasama		4	Etika berhubungan		
4	Memiliki hubungan yang hangat		3	Anggota keluarga bisa diandalkan		
2	Pedagang lain merupakan saingan		5	Hubungan baik harus dijaga		
5	Pedagang lain juga menghargai kita		3	Anggota keluarga bisa dipercaya		
4	Sesama pedagang saling menghargai		5	Tercipta lingkungan kerja yang nyaman		
3	Bisa bertukar informasi		4	Etika dalam berhubungan		
4	Antar pedagang saling menghargai		4	Keluarga harus dihormati		
2	Pedagang lain merupakan saingan		3	Toleransi antar anggota keluarga		
5	Menjalin kerjasama dengan pedagang lain		5	Anggota keluarga juga menghargai kita		
4	Pedagang lain juga menghormati kita		4	Hubungan keluarga harus tetap dijaga		
5	Sesama pedagang harus saling menghargai		5	Keluarga harus saling menghormati		
4	Etika berhubungan		2	Anggota keluarga bisa menjerumuskan		
3	Tidak saling menjatuhkan antar pedagang		4	Anggota keluarga percaya pada kita		
5	Bisa menjalin hubungan yang baik		5	Agar saling menghormati		

ANGGOTA KELUARGA INTI (SUAMI/ISTRI/ANAK)

No Resp	X21	Alasan	X22	Alasan	X23	Alasan
1	5	Lokasi faktor penunjang keberhasilan	3	Supaya mendatangkan keberuntungan	3	Hong Sui membawa keberuntungan
2	4	Lokasi harus diutamakan	3	Berharap bisnisnya selalu lancar	5	Tempat usaha mempengaruhi bisnis
3	4	Lokasi strategis lebih menarik pelanggan	5	Supaya bisnis sukses	4	Tempat usaha mempengaruhi bisnis
4	5	Lokasi strategis menarik pelanggan	4	Bisnis yang dijalankan tidak mengalami masalah	5	Kepercayaan dari leluhur
5	3	Lokasi strategis menarik pelanggan	2	Lebih percaya pada kemampuan sendiri	3	Tidak mempercayai hong sui
6	4	Lokasi harus diutamakan	5	Bisnis selalu lancar tanpa kendala	4	Berharap mendatangkan keuntungan
7	2	Lokasi tidak menentukan keberhasilan	4	Supaya bisnis selalu lancar	5	Hong Sui mendatangkan keberuntungan
8	4	Lokasi strategis lebih menarik pelanggan	4	Kepercayaan dari leluhur	4	Hong Sui mendatangkan rejeki
9	4	Dalam bisnis, lokasi sangat berpengaruh	3	Bisnis yang dijalankan selalu sukses	2	Tidak mempercayai perhitungan hong sui
10	2	Tidak mempercayai tata letak peruntungan	5	Lebih mendatangkan keuntungan	5	Berharap mendatangkan keuntungan
11	4	Tata letak mempengaruhi dalam berbisnis	4	Dijauhkan dari masalah	4	Tempat usaha mempengaruhi bisnis
12	3	Lokasi berperan penting bagi bisnis	1	Tidak mempercayai perhitungan	3	Hong Sui mendatangkan kebaikan
13	4	Lokasi faktor penunjang keberhasilan	3	Dijauhkan dari masalah	4	Hong Sui mempengaruhi nasib baik
14	5	Lokasi yang tepat mendatangkan konsumen	5	Mengikuti tradisi turun temurun	2	Nasib sudah ada yang mengatur
15	4	Lokasi mempengaruhi minat konsumen	4	Mendatangkan rejeki	5	Hong Sui mempengaruhi nasib baik
X24	Alasan		X25	Alasan		
3	Tata letak mempengaruhi dalam bisnis		4	Hari baik menentukan rejeki yang didapat		
5	Hong Sui dipercaya mendatangkan kemakmuran		2	Semua hari baik		
5	Berharap mendapat nasib baik		4	Hari baik dapat mendatangkan kemakmuran		
4	Tata letak menarik, mempengaruhi minat konsumen		4	Hari baik berpengaruh dalam bisnis		
2	Tidak mempercayai hong sui		5	Hari baik mendatangkan rejeki yang melimpah		
4	Tata letak dalam hong sui memiliki arti sendiri		4	Hari baik mempengaruhi kesuksesan dalam usaha		
5	Hong Sui dapat digunakan dalam berbagai aspek		5	Hari baik menunjang kesuksesan		
5	Kepercayaan turun menurun yang dianut		4	Hari baik mendatangkan kesejahteraan		
4	Hong Sui mendatangkan nasib baik		4	Hari baik sangat berpengaruh dalam bisnis		
5	Hong Sui mempengaruhi aspek dalam bisnis		5	Hari baik mendatangkan kemakmuran		
5	Tata letak dagangan sangat mempengaruhi		4	Hari baik menunjang kesuksesan		
3	Hong Sui kepercayaan yang masih dianut		4	Hari baik mendatangkan rejeki		
4	Tata letak berpengaruh dalam bisnis		3	Hari baik mempengaruhi bisnis yang dijalankan		
5	Hong Sui dapat digunakan dalam berbagai aspek		4	Hari baik membawa keberuntungan		
4	Hong Sui mendatangkan kesejahteraan		5	Hari baik membawa kemakmuran		

ANGGOTA KELUARGA INTI (SUAMI/ISTRI/ANAK)

No Resp	X26	Alasan	X27	Alasan
1	4	Hong Sui mengajarkan tentang aspek kehidupan	4	Ritual bentuk dari doa
2	4	Hong Sui mendatangkan keberuntungan	5	Ritual diharapkan mendapatkan keberuntungan
3	5	Hong Sui memberikan pembelajaran	3	Nasib baik perlu diusahakan
4	4	Hong Sui dapat digunakan dalam berbagai aspek	5	Nasib baik perlu dipertahankan
5	3	Hong Sui merupakan kepercayaan yang dianut	4	Ritual wujud permohonan
6	5	Hong Sui mendatangkan keberuntungan	5	Ritual sebagai doa
7	3	Hong Sui mempengaruhi dalam segala aspek	4	Ritual sebagai ucapan syukur
8	5	Hong Sui mendatangkan keberuntungan	5	Nasib baik perlu diusahakan
9	4	Hong Sui mempengaruhi dalam bisnis	5	Ritual bentuk permohonan
10	5	Hong Sui merupakan kepercayaan yang dianut	3	Ritual memberikan pengharapan
11	4	Hong Sui banyak memberikan pembelajaran	5	Ritual bentuk dari doa
12	3	Hong Sui banyak memberikan pembelajaran	4	Ritual wujud permohonan
13	5	Hong Sui kepercayaan yang masih dianut	5	Nasib perlu dipertahankan
14	4	Hong Sui mendatangkan rejeki	3	Ritual bentuk dari permintaan
15	5	Hong Sui mendatangkan keberuntungan	5	Ritual bentuk dari doa

KARYAWAN

No Resp	X1	Alasan	X2	Alasan	X3	Alasan
1	4	Hubungan baik harus dijaga	4	Karyawan memiliki peran penting dalam usaha	4	Anggota keluarga ikut berperan dlm usaha
2	3	Pemilik memberi kepercayaan kpd anggota kel	4	Karyawan perlu diperhatikan kesejahteraannya	5	Anggota keluarga bisa dipercaya
3	3	Keluarga harus saling menghormati	5	Karyawan merupakan ujung tombak usaha	4	Anggota keluarga bisa diandalkan
4	5	Hubungan baik menciptakan suasana nyaman	3	Karyawan memiliki peran penting	3	Anggota kel diberi kepercayaan o/ pemilik
5	4	Keluarga dapat dipercaya	4	Pemilik menghargai karyawan	5	Anggota keluarga ikut menjalankan usaha
6	3	Pemilik & keluarga saling menghargai	2	Karyawan tidak tau diuntung	4	Anggota keluargaberperan penting dlm bisnis
7	2	Dapat menimbulkan konflik	4	Pemilik memperhatikan karyawan	4	Keluarga bisa melakukan yang terbaik
8	5	Pemilik memberikan kepercayaan kpd keluarga	5	Pemilik memberi kepercayaan kepada karyawan	3	Keluarga bertanggung jawab terhadap tugas
9	4	Keharmonisan keluarga harus dijaga	4	Hubungan baik perlu dijaga	5	Anggota keluarga bisa diberi tanggung jawab
10	5	Hubungan baik perlu dipertahankan	4	Pemilik & karyawan saling menghargai	5	Pemilik memberi kepercayaan kpd keluarga
11	3	Hubungan kekeluargaan sangat penting	5	Karyawan lebih setia kepada kita	3	Keluarga bisa diandalkan dalam tugas
12	1	Menimbulkan kesalahpahaman	3	Karyawan lebih mudah diatur	4	Keluarga bisa dipercaya
13	4	Hubungan yg sudah terjalin harus dipertahankan	4	Pemilik & karyawan memiliki hub harmonis	4	Keluarga dapat sepenuhnya diandalkan
14	5	Pemilik dengan keluarga saling menghargai	4	Hubungan baik perlu dijaga	2	Pemikiran tidak sepaham
15	4	Hubungan baik harus dijaga	3	Pemilik menghargai karyawan	4	Keluarga sangat mampu mengurus usaha

X4	Alasan	X5	Alasan
3	Sudah mengerti tugas yang harus diselesaikan	3	Peraturan diberikan di awal saja
2	Sesekali perlu diawasi	5	Sudah mengerti setiap peraturan yang ada
5	Mengerti apa yang harus dikerjakan	3	Tidak perlu banyak memiliki peraturan
4	Sudah mengerti tugas yang harus dikerjakan	4	Tidak memerlukan peraturan yang tertulis
5	Karyawan mampu bertanggung jawab	5	Lebih mementingkan kinerja saja
2	Harus tetap dipantau	4	Bisnis hanya dalam skala kecil
1	Tetap perlu diawasi	4	Terlalu banyak peraturan terlalu rumit
4	Karyawan bisa dipercaya	5	Peraturan cukup diberikan secara langsung
3	Karyawan melakukan yang terbaik	4	Tidak memerlukan peraturan yang tertulis
2	Harus tetap diawasi	3	Peraturan hanya secukupnya saja
5	Karyawan mengerti kewajibannya	4	Tidak perlu membuat peraturan tertulis
1	Masih perlu pengawasan	5	Peraturan diberikan di awal saja
3	Karyawan bisa dipercaya	3	Banyak peraturan terlalu rumit
2	Kurang cepat dalam bekerja	5	Usaha hanya dalam skala kecil
1	Kurang teliti	4	Peraturan cukup dibicarakan secara langsung

KARYAWAN

No Resp	X6	Alasan	X7	Alasan	X8	Alasan
1	4	Tidak memerlukan struktur organisasi	5	Bisa merangkap tugas	3	Pemilik berusaha melakukan yang terbaik
2	4	Bisnis hanya dalam skala kecil	3	Pembagian tugas tidak beragam	5	Pemilik bekerja dengan jujur
3	5	Tidak perlu adanya struktur organisasi	4	Bisa melakukan berbagai macam tugas	4	Pemilik tidak menjelekan pesaing
4	3	Bisnis sudah mampu dikendalikan	5	Bergantian mengerjakan tugas	4	Pemilik bersaing dengan sehat
5	4	Merupakan bisnis keluarga	3	Bekerja harus flexible	5	Pemilik berbisnis dengan jujur
6	4	Tidak memerlukan struktur organisasi tertulis	4	Bisa melakukan berbagai macam tugas	4	Pemilik bekerja dengan sepenuh hati
7	5	Bukan merupakan bisnis besar	5	Jenis pembagian tugas tidak banyak	3	Pemilik melakukan yang terbaik
8	3	Karyawan yang dipekerjakan hanya sedikit	4	Jenis tugas hanya sedikit	4	Pemilik tidak menjelekan pesaing
9	5	Usaha skala kecil tidak memerlukan struktur	4	Harus bersifat flexible	3	Pemilik berusaha sebaik-baiknya
10	4	Bisnis sudah bisa berjalan tanpa struktur	5	Bisa saling membantu	4	Pemilik bebisnis dengan sportif
11	4	Struktur organisasi tidak dibutuhkan	5	Harus bisa merangkap tugas	4	Pemilik tidak menjelakan pesaing
12	5	Tidak perlu adanya struktur organisasi	4	Mengerjakan lebih dari 1 tugas	3	Pemilik berusaha yang terbaik
13	4	Bisnis dikelola oleh beberapa orang saja	3	Menguasai semua tugas yang ada	5	Pemilik percaya pada kemampuan sendiri
14	3	Bisnis yang dikelola hanya dalam skala kecil	5	Jenis tugas tidak beragam	4	Pemilik memberikan yang terbaik
15	4	Struktur organisasi tidak dibutuhkan	4	Bekerja harus flexible	3	Pemilik bekerja dengan jujur

X9	Alasan	X10	Alasan
3	Janji harus berusaha ditepati	4	Karyawan ikut serta dalam memajukan usaha
2	Target tidak sesuai	3	Karyawan harus sejahtera
1	Tidak sesuai dengan keinginan	5	Hubungan timbal balik
4	Pemilik memegang teguh janjinya	4	Kesejahteraan karyawan harus diperhatikan
3	Janji harus berusaha ditepati	5	Karyawan berperan penting dalam bisnis
2	Perhitungan meleset	3	Karyawan membantu memajukan usaha
4	Berusaha menepati janji	4	Karyawan harus sejahtera
3	Tidak mengingkari janji	4	Karyawan sejahtera, bisnis lancar
2	Tidak sesuai dengan yang direncanakan	3	Karyawan harus dihargai
2	Target tidak sesuai	4	Karyawan perlu diperhatikan
4	Janji harus berusaha ditepati	4	Karyawan berjasa dalam usaha
3	Janji tidak boleh diingkari	3	Karyawan banyak membantu
4	Tidak sesuai yang diharapkan	3	Karyawan banyak berjasa
2	Tidak sesuai dengan harapan	4	Karyawan harus diperhatikan
3	Janji tidak boleh diingkari	5	Kesejahteraan karyawan sangat penting

KARYAWAN

No Resp	X11	Alasan	X12	Alasan	X13	Alasan
1	4	Pemilik memberikan kesempatan u/ membantu	5	Karyawan mengetahui situasi usaha	4	Pemilik memiliki kemauan keras
2	4	Karyawan mengetahui seluk beluk usaha	3	Karyawan bebas berpendapat	5	Belajar dari kesalahan dan memperbaikinya
3	3	Karyawan juga berperan penting	1	Karyawan hanya mengurus usaha saja	3	Pemilik berusaha memajukan usahanya
4	4	Karyawan bisa diberikan kepercayaan	2	Karyawan hanya mengurus usaha saja	5	Pemilik tidak mudah menyerah
5	3	Karyawan mengetahui proses	2	Karyawan tidak dipercaya	4	Pemilik memiliki sikap teguh
6	5	Karyawan mengetahui situasi usaha	5	Pendapat karyawan sangat berharga	2	Ada masalah yang sulit diselesaikan
7	4	Karyawan bisa memajukan usaha	2	Karyawan belum bisa bertanggung jawab	4	Pemilik belajar dari masalah
8	5	Karyawan mengerti kondisi usaha	3	Pendapat karyawan bisa memajukan usaha	5	Mejadikan masalah sebagai pembelajaran
9	1	Karyawan kurang bisa dipercaya	1	Karyawan belum bisa dipercaya sepenuhnya	4	Pemilik bersikap teguh
10	5	Karyawan bisa diberikan kepercayaan	4	Pendapat karyawan bisa dipertimbangkan	3	Pemilik tidak mudah menyerah
11	4	Karyawan berperan penting dalam usaha	3	Pendapat karyawan bisa digunakan	5	Pemilik berusaha memperbaiki kesalahan
12	1	Karyawan belum bisa diberikan tanggung jawab	1	Karyawan mengurus usaha saja	3	Pemilik berusaha memajukan usahanya
13	4	Karyawan penggerak usaha	4	Karyawan boleh berpendapat	2	Masalah sudah terlalu banyak
14	3	Karyawan mengetahui proses	1	Karyawan belum dipercaya	4	Pemilik memiliki tekad kuat
15	5	Karyawan ujung tombak usaha	4	Karyawan bebas berpendapat	5	Pemilik tidak mudah putus asa

X14	Alasan	X15	Alasan
5	Hidup perlu bekerja keras	4	Konsumen adalah raja
4	Berbisnis memerlukan kerja keras	5	Konsumen harus dipertahankan
4	Supaya tidak kalah dengan pesaing lain	5	Konsumen sumber penghasilan
4	Menjadikan usahanya unggul dipasaran	4	Konsumen berperan penting
5	Sukses tergantung dari kerja keras kita	3	Konsumen percaya kepada kita
4	Kerja keras kunci kesuksesan	5	Konsumen tidak mudah pindah
5	Kesuksesan bergantung pada kerja keras	4	Konsumen loyal terhadap kita
4	Agar usahanya selalu unggul	3	Bisnis selalu lancar
3	Harus terus berusaha	4	Tidak beralih ke pedagang lain
5	Tetap menjadi bisnis unggulan	5	Bisa memperoleh kepercayaan konsumen
4	Agar tetap laku dipasaran	4	Konsumen adalah raja
4	Supaya tidak kalah dengan pesaing lain	5	Konsumen harus dipertahankan
5	Bisnis harus diperjuangkan	2	Konsumen tidak mudah pindah
3	Bisa menjadi lebih baik lagi	5	Konsumen mempengaruhi usaha
4	Selalu unggul diantara yang lain	5	Konsumen sumber penghasilan

KARYAWAN

No Resp	X16	Alasan	X17	Alasan	X18	Alasan
1	5	Lebih mudah dalam berbisnis	4	Memudahkan dalam bekerja sama	4	Anggota keluarga bisa diandalkan
2	4	Dapat menjalin kerjasama	2	Pedagang lain merupakan saingan	5	Etika berhubungan
3	3	Saling menghargai	5	Saling menghargai antar pedagang	4	Anggota keluarga bisa diandalkan
4	5	Pemasok memperhatikan kita	4	Adanya toleransi dengan sesama pedagang	5	Tercipta lingkungan kerja yang nyaman
5	4	Mendapatkan harga yang lebih murah	3	Etika berhubungan	4	Anggota keluarga bisa dipercaya
6	2	Pemasok sering curang	5	Pedagang lain juga bisa menghormati	4	Anggota keluarga bisa dipercaya
7	5	Lebih mudah mendapatkan informasi	4	Menjalin kerjasama	5	Etika dalam berhubungan
8	4	Pemasok loyal terhadap kita	4	Antar pedagang saling menghormati	4	Keluarga harus dihormati
9	3	Memudahkan dalam berbisnis	5	Tidak saling menjelekan	2	Anggota keluarga bisa menjerumuskan
10	5	Mendapat kepercayaan dari pemasok	4	Saling menghormati sesama pedagang	4	Anggota keluarga juga menghargai kita
11	4	Lebih diutamakan daripada yang lain	3	Mudah dalam kerjasama	3	Hubungan keluarga harus terus dijaga
12	3	Etika berhubungan	5	Bisa bertukar informasi	4	Keluarga harus saling menghormati
13	2	Pemasok tidak jujur	5	Memiliki hubungan yang harmonis	5	Hubungan keluarga harus tetap dijaga
14	5	Harga lebih murah	4	Bisa diajak kerjasama	4	Anggota keluarga percaya pada kita
15	4	Pemasok percaya kepada kita	3	Etika hubungan	4	Agar saling menghormati